



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CALTANISSETTA

NUOVA INDIZIONE DI AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE – PER TITOLI E COLLOQUIO - DEL PERSONALE DEL COMPARTO – INFERMIERI E OPERATORI SOCIO-SANITARI ASSUNTI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO - MEDIANTE PROCEDURE NON CONCORSUALI (click day) - IN ATTUAZIONE DELL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA L. 234 DEL 30/12/2021 e ss.mm.ii.

Visto l'art. 1, comma 268. lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), che testualmente recita: "Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza sanitaria da covid-19, gli Enti del S.S.N ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2025 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive.

VISTE la Circolari Regionali nr. 24514 del 26 aprile 2023 e nr 43887/23 del 4/8/2023

In esecuzione della delibera n. 13 del 28/06/2024 modificata con atto n..... del/...../2024 è indetto nuovo avviso pubblico per l'espletamento di procedura per titoli e colloquio orale per la formulazione di graduatorie finalizzate alla stabilizzazione del personale precario del comparto -Infermieri e OSS - in servizio o che ha prestato servizio presso questa ASP con incarico a t.d. a seguito di procedure non concorsuali, fino al 31/12/2022.

La procedura è riservata al personale già destinatario della procedura indetta con atto deliberativo n. 972/2022 revocato con atto n. 13 del 28/06/2024.

Requisiti specifici:

- essere stati reclutati a tempo determinato presso questa ASP, attraverso una procedura non concorsuale (click day);
- avere maturato al 31/12/2022 – negli ultimi otto anni dal 1.01.2015 al 31.12.2022 - alle dipendenze dell'Asp di Caltanissetta, cumulabile con eventuale altro servizio **solo se prestato presso un Ente del Servizio Sanitario Nazionale** , almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, a seguito di procedure non selettive;

- avere prestato servizio di cui al punto precedente per almeno sei mesi nel periodo successivo al 30 gennaio 2020;

Secondo quanto stabilito - sull'applicazione dell'art. 1 comma 268, lett. b) della L. 234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid-19 nelle Aziende ed Enti del SSN- sul documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 27 luglio 2022 e trasmesso dall'Assessorato Regionale della Salute con nota del 11/8/2022 n. 38497:

- la stabilizzazione potrà essere disposta nello stesso profilo in cui è stata integralmente maturata l'anzianità di servizio prevista dalla norma;
- ai fini del computo dei diciotto mesi, necessari per l'ammissione, sarà calcolato esclusivamente il servizio prestato nel profilo professionale per il quale si concorre con rapporto di lavoro a tempo determinato;

Si precisa, altresì, che:

- **la stabilizzazione** è riservata a tutti coloro che sono stati assunti a tempo determinato senza alcuna selezione concorsuale presso questa Azienda;
- **non si procederà alla stabilizzazione** per tutti coloro che sono stati reclutati con contratti libero professionali e co.co.co., anche se per fronteggiare l'emergenza Covid;
- **non si procederà alla stabilizzazione** per tutti coloro che non risultano essere stati in servizio presso questa Asp con contratto a tempo determinato;
- l'assunzione a tempo indeterminato del personale che risulterà in possesso dei requisiti richiesti avverrà esclusivamente nel limite dei posti vacanti e disponibili, residuati dalle precedenti procedure di stabilizzazione ex art. 20 del D.Lgs. 75/2017 (Decreto Madia) ed ex art. 1 comma 268 lett. B) della legge n. 234 del 30/12/2021 e ss. mm. e ii., rivolte al personale del ruolo sanitario e agli operatori socio sanitari, fatta salva la verifica delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/00;
- non verranno ammessi alla presente selezione i candidati che alla data di scadenza del bando risulteranno già titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Pubblica Amministrazione in ogni qualifica e ruolo.

Criteria di valutazione Servizio -Titoli di studio - Curriculum

Il calcolo dell'anzianità di servizio prestato nel profilo o disciplina oggetto della stabilizzazione, con ESCLUSIONE del requisito di ammissione dei 18 mesi - sarà effettuato secondo i criteri di seguito indicati:

1. Sarà valutato il servizio prestato tra il 1° gennaio 2015 e il 31 dicembre 2022.
2. Non sarà valutato il servizio prestato dopo il 31 dicembre 2022.
3. I titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le Unità Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli articoli 21 e 22 del DPR n° 220 del 27 marzo 2001 e presso altre Pubbliche Amministrazioni, nel profilo professionale a concorso;
4. il servizio prestato presso l'Asp di Caltanissetta sarà maggiorato con un punteggio pari a 0,60 per anno, frazionabile per mese;
5. I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
6. Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici;
7. I periodi di servizio non specificatamente determinati sono calcolati dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dall'ultimo anno, mentre le mensilità sono calcolate dall'ultimo giorno del primo mese

- al primo giorno dell'ultimo mese;
8. I periodi di servizio prestato a tempo parziale saranno computati per intero solo con riferimento ai 18 mesi di servizio requisito di ammissione;
 9. I periodi di servizio ulteriori a quelli che costituiscono requisito di accesso prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità;
 10. In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

TITOLI DI CARRIERA	Punteggio
Servizio reso presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 e presso altre Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale a selezione	1,20 per anno
Il servizio prestato presso l'Asp di Caltanissetta sarà maggiorato con un punteggio pari a 0,60 per anno.	0,60 per anno
TITOLI DI STUDIO OPERATORI SOCIO SANITARI	Punteggio
Diploma Di Scuola Media Superiore	0,50
Laurea Triennale attinente ovvero Laurea Vecchio ordinamento magistrale o specialistica attinenti	1,00
TITOLI DI STUDIO INFERMIERI	Punteggio
Laurea Triennale Attinente, ulteriore rispetto al requisito per l'assunzione	1,00
Laurea Vecchio Ordinamento Magistrale o Specialistica Attinenti	1,50
CURRICULUM	
Servizio reso presso Case di Cura convenzionate o accreditate con prestazioni ospedaliere (esempio: Casa di cura Regina Pacis - Santa Barbara- Casa di Cura Candela) o Ospedali Privati (esempio Buccheri La Ferla), IRCCS privati come da elenco ministeriale, nel profilo professionale a concorso. Non sarà valutato il servizio prestato presso tutte le altre strutture private anche se accreditate o convenzionate con questa o altre aziende sanitarie (es CTA).	0.30 punti /anno
Master universitario di I livello attinente al profilo a concorso (di durata almeno annuale)	0,25 cad.
Master universitario di II livello attinente al profilo a concorso (di durata almeno annuale)	0,30 cad.
Corsi di aggiornamento attinenti la materia con ECM negli ultimi otto anni (01.01.2015-31.12.2022)	0,01 cad

Nel caso di parità di punteggio, saranno applicate le preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94 e ss.mm.ii., fatte salve eventuali altre direttive nazionali o regionali;

VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli presentati dai candidati saranno valutati da un'apposita Commissione all'uopo nominata. La Commissione all'uopo nominata avrà a disposizione 100 punti così ripartiti:

- **70 punti per i titoli;**
- **30 punti per la prova orale;**

Il punteggio relativo ai titoli sarà così ripartito:

- **Titoli di carriera: punti 25**
- **Titoli accademici e di studio: punti 20**
- **Curriculum formativo e professionale: punti 25;**

Il punteggio da attribuire alle prove di esame sarà così ripartito:

- **Prova orale: punteggio minimo di sufficienza pari a 21/30;**

PER GLI OSS

La prova orale consisterà in un colloquio volto ad accertare le conoscenze attinenti al profilo professionale oggetto della selezione, la conoscenza di elementi di informatica di base e il livello di esperienza professionale acquisito.

PER GLI INFERMIERI

La prova orale consisterà in un colloquio volto ad accertare le conoscenze attinenti al profilo professionale oggetto della selezione, la conoscenza di elementi di informatica di base e di lingua inglese, nonché il livello di esperienza professionale acquisito.

Il diario delle prove verrà comunicato ai candidati almeno 15 giorni prima dell'inizio delle stesse, tramite PEC personale fornita dal candidato, con valore di notifica.

Invio istanza di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione va presentata, a pena di esclusione, entro e non oltre giorni 30 dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso nella GURS serie speciale concorsi, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, accedendo al seguente indirizzo web: <https://aspcaltanissetta.selezionieconcorsi.it>, compilando lo specifico modulo on line secondo le istruzioni riportate nell'ALLEGATO 1 che costituisce parte integrante del presente bando.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

La domanda dovrà essere sottoscritta con firma autografa del candidato e successiva scansione della stessa.

La validità di ricezione della corrispondenza è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna.

L'amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file.

Per la validità dell'invio informatico il soggetto dovrà utilizzare una casella di posta elettronica certificata (pec).

Al medesimo indirizzo pec saranno inviate tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura.

Le domande di partecipazione all'avviso saranno esaminate da una Commissione all'uopo nominata, che redigerà una graduatoria degli aventi diritto ad eventuale stabilizzazione senza, però, alcun diritto soggettivo all'assunzione.

GRADUATORIA DI MERITO

La Commissione Esaminatrice - nominata all'uopo - provvederà a redigere la graduatoria di merito, con la valutazione dei titoli e delle relative prove d'esame effettuate, secondo i criteri avanti indicati

e ai sensi del DPR n. 220/2001, che sarà approvata dal Commissario Straordinario e verrà utilizzata fino alla copertura dei posti previsti. A parità di punteggio si applicheranno le precedenze di legge.

CRITERI DI PRIORITA'

Come previsto dai Protocolli d'Intesa, siglati tra l'Assessorato Regionale della Salute e le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, i criteri di priorità per l'espletamento della presente procedura di stabilizzazione per l'attribuzione dei posti sono i seguenti:

1. essere, al momento della pubblicazione dell'Avviso, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'Azienda procedente e di possedere i requisiti previsti dall'art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234/2021, come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 197/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 14/2023;
2. in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza viene riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro subordinato a seguito di superamento di selezione pubblica, anche non più in servizio e che abbia maturato presso l'Azienda procedente (almeno 1 giorno) e in altri Enti del SSN i requisiti previsti dalla normativa in argomento;
3. in subordine, la precedenza viene riconosciuta al personale in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di superamento di selezione pubblica, che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia, purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;
4. in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza viene riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda procedente (almeno 1 giorno) e in altri Enti del SSN che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica;
5. in subordine, al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda procedente (almeno 1 giorno) e in altri Enti del SSN, previo espletamento di apposita procedura selettiva;

L'amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere e revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni normative e/o contrattuali sopravvenute, senza che, per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di domicilio/PEC da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei suddetti indirizzi indicati nella istanza di partecipazione, né da eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**Il Direttore Sanitario
in sostituzione del Direttore Generale
Dott. Luciano Andrea Fiorella**