

SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' (DEP) – ANNO 2025

In esecuzione alla delibera n. 1412 del 24.08.25 come previsto dal Capo II "Passaggi di profilo e progressioni" ai sensi degli artt. 18 e 19 del CCNL 2019-2021 - è indetto Avviso interno per la progressione economica all'interno delle aree del personale del Comparto, con decorrenza dal 1° gennaio 2025.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione potrà partecipare - come previsto dal Regolamento sui criteri del D.E.P. approvato con deliberazione aziendale n. 2580 del 30.11.2023:

- a) il personale dipendente che alla data del 01.01.2025 risulti in servizio presso questa Azienda con contratto a tempo indeterminato;
- b) il personale dipendente cessato dal servizio (quiescenza) nell'anno in cui viene espletata la procedura selettiva;
- c) il personale dipendente che si trovi in posizione di comando presso altre Amministrazioni;
- d) il personale dipendente collocato in congedo o aspettativa anche senza retribuzione;
- e) il personale dipendente che abbia un'anzianità minima nel DEP pari a 36 mesi antecedenti la data del 01.01.2025. Detta anzianità di servizio può essere stata maturata anche con contratto a tempo determinato;
- f) il personale dipendente che non abbia avuto sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente all'anno della selezione. Nel caso in cui abbia procedimenti disciplinari ancora in corso, verrà ammesso con riserva e se rientrerà in posizione utile in graduatoria, la liquidazione del differenziale verrà sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento al dipendente verrà comminata una sanzione superiore alla multa, verrà definitivamente escluso dalla procedura.

Le domande presentate in violazione dei requisiti previsti dalla presente selezione, nella considerazione che *oborto collo* causerebbero un notevole rallentamento della procedura di attribuzione del beneficio economico, saranno oggetto di valutazione disciplinare.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

Il personale in possesso dei requisiti di ammissione deve presentare la domanda di partecipazione alla selezione in via telematica, utilizzando esclusivamente la piattaforma selezioni e concorsi accedendo al seguente indirizzo web: <https://aspaltanissetta.selezionieconcorsi.it>, compilando lo specifico modulo online secondo le istruzioni riportate nell'allegato 1 che costituisce parte integrante del presente bando. È ESCLUSA OGNI ALTRA FORMA DI PRESENTAZIONE O TRASMISSIONE DELLA DOMANDA. PERTANTO EVENTUALI DOMANDE PERVENUTE CON ALTRE MODALITÀ, NON VERRANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE.

La domanda dovrà essere sottoscritta, a pena di esclusione, con firma autografa o digitale del candidato e successiva scansione della stessa.

Alla domanda, di partecipazione all'avviso interno de quo, dovranno essere allegate.

1. la fotocopia di un valido documento di riconoscimento del sottoscrittore;
2. le ultime tre schede di valutazione annuale firmate dal responsabile del servizio.

Le dichiarazioni prodotte devono contenere con esattezza tutti gli elementi e dati necessari a determinare con certezza la valutabilità dei titoli dichiarati.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte. In caso di dichiarazioni mendaci saranno applicate le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Le domande dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre 7 (sette) giorni decorrenti dal primo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale www.asp.cl.it – sezione *Bandi di concorso e avvisi* -.

Il termine per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è privo di effetti.

L'Amministrazione declina, fin d'ora, ogni responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni dovute ad inesatte indicazioni di recapito da parte del candidato, ovvero ad eventuali disguidi telematici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Ai sensi del Regolamento U.E. n. 679/2016 e del D. Lgs n. 196/2003 e s.m.i., si informa che i dati personali raccolti dalla ASP saranno utilizzati per le sole finalità inerenti allo svolgimento della procedura de qua, nel rispetto delle vigenti disposizioni.
Per quanto non previsto si rinvia alla normativa in materia.

CRITERI DI PRIORITA'

In caso di parità di punteggio, si applicheranno i seguenti criteri di priorità e nel seguente ordine:

1. personale dipendente che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
2. personale dipendente con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità;
3. personale dipendente anagraficamente più anziano.

CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLA GRADUATORIA.

La graduatoria definitiva sarà determinata sulla base del punteggio complessivo di 100 punti attribuibili a ciascun candidato, così suddivisi:

40 PUNTI:

VALUTAZIONE INDIVIDUALE:

Verranno considerate le valutazioni individuali degli ultimi tre anni (2022-2023-2024) o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, per le quali verrà effettuata la media aritmetica del punteggio annuale conseguito nel triennio.

50 PUNTI:**ESPERIENZA PROFESSIONALE:**

Verrà considerata l'esperienza professionale maturata presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Caltanissetta e anche quella eventualmente maturata presso altre Asp o Amministrazioni pubbliche sia a tempo determinato che indeterminato così come di seguito indicato:

- 1,5 punti per ogni anno a tempo determinato e/o indeterminato nel SSN o presso altre Amministrazioni Pubbliche nell'area e nel ruolo per cui si concorre o nel profilo professionale superiore;
- 0,50 per ogni anno a tempo determinato e/o indeterminato nel SSN presso altri Enti Pubblici o in altre aree o ruoli inferiori a quello per il quale si concorre.

10 PUNTI:**CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI ACQUISITE**

- 2 punti: Laurea Magistrale o Specialistica attinente al ruolo per il quale si concorre;
- 1 punto: Laurea di I Livello attinente al ruolo per il quale si concorre;
- 1 punto: master I Livello attinente al ruolo per il quale si concorre;
- 1 punto: master II Livello attinente al ruolo per il quale si concorre;
- 1 punto: Dottorato di ricerca attinente al ruolo per il quale si concorre;
- 1 punto: Diploma di maturità.

Non si attribuiranno punteggi all'esperienza professionale del dipendente prestata in altro ruolo rispetto a quello per cui si concorre.

Alla formazione professionale verrà attribuito il punteggio sopra riportato, qualora non costituisca requisito di accesso.

Per tutto ciò che non è espressamente previsto dal presente avviso, si rimanda al Regolamento Aziendale approvato con atto deliberativo n. 2580 del 30.11.2023.

Il presente avviso è pubblicato esclusivamente sul sito internet aziendale www.asp.cl.it – sezione *Bandi di concorso e avvisi* - ed è trasmesso alle OO.SS. del Comparto e alla RSU aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Salvatore *Luigi* Ficarra

