



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CALTANISSETTA

**Avviso di mobilità in entrata - ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. 165/2001-
riservato al personale in comando e in assegnazione temporanea (ex art. 42 bis del D.Lgs.
151/2001) presso l'ASP di Caltanissetta.**

In esecuzione della Deliberazione n. 2744 del 30.10.21 è indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. n. 165/01, per l'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre Pubbliche Amministrazioni in posizione di comando e di assegnazione temporanea (ex art. 42 bis del D.Lgs. 151/01) presso questa ASP, per i profili professionali e i posti di seguito indicati:

PROFILI PROFESSIONALI	POSTI
Assistente Amministrativo	1
Ausiliario Specializzato	3
Coadiutore Amministrativo	5
Collaboratore Amm.vo	1
Commesso	1
Cps Fisioterapista	1
Cps Infermiere	29
Cps Tecnico Audiometrista	1
Cps Tsm	3
Dirigente Professioni Sanitarie Inf. e Ostetr.	1
Operatore Tecnico – Magazziniere	1
Dirigente Amministrativo	1

Possono presentare istanza d'immissione in ruolo, ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D. lgs. 65/2001 e s.m.i., il personale a tempo indeterminato - in servizio presso Aziende o Enti Pubblici del S.S.N. della Regione Sicilia o di altre Regioni (compresi IRCCS riconosciuti come Enti Pubblici) o presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 11, comma 2, D. Lgs. 165/2001, in servizio in posizione di comando e di assegnazione temporanea (ex art. 42 bis del D. Lgs. 151/01) presso questa ASP, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli in cui prestano servizio.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE ALL'AVVISO DI MOBILITA'

Potranno partecipare all'avviso di mobilità coloro i quali, al momento della presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- idoneità alla mansione. L'accertamento della idoneità alla mansione è effettuato dall'Azienda, prima dell'immissione in servizio ed è volta a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato, al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico e attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione:
 - per avere conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - per persistente insufficiente rendimento;
 - in quanto licenziati ai sensi delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale della dirigenza;
- assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai CCNL di riferimento e dalla normativa vigente;
- avere assolto agli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati ante 31/12/1985).

2. REQUISITI SPECIFICI PER LA PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI MOBILITA'

Alla procedura di mobilità di cui trattasi possono partecipare:

I dipendenti a tempo indeterminato:

- *che sono in servizio in posizione di comando e di assegnazione temporanea (ex art. 42 bis del D. Lgs. 151/01) presso questa ASP;*

Il requisito prescritto, che deve essere documentato mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, deve essere posseduto alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione, a pena di esclusione.

3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI MOBILITA'

Le istanze di ammissione alla procedura di mobilità, indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Caltanissetta, dovranno pervenire, **a pena di esclusione** - entro e non oltre il termine del 10° giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale www.asp.cl.it - Sezione *Bandi di concorso e avvisi*, esclusivamente tramite procedura informatica.

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine per la presentazione delle domande è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio. Pertanto, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

4. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'AVVISO DI MOBILITA'

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità va presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, accedendo al seguente indirizzo web: <https://aspcaltanissetta.selezionieconcorsi.it>,

compilando lo specifico modulo on line secondo le istruzioni riportate nell'ALLEGATO 1 che costituisce parte integrante del presente bando.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. Pertanto, eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

La domanda potrà essere sottoscritta nei seguenti modi:

- sottoscrizione con firma digitale del candidato, corredata da certificato;
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e successiva scansione della stessa.

La validità di ricezione della corrispondenza è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna.

L'amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file.

Nella domanda di ammissione alla procedura di mobilità, REDATTA ESCLUSIVAMENTE MEDIANTE PROCEDURA TELEMATICA, i candidati dichiarano, sotto la propria personale responsabilità e consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti:

1. il cognome, nome, codice fiscale, luogo e data di nascita;
2. l'indirizzo di posta elettronica certificata personale;
3. la residenza, il domicilio ed il recapito telefonico;
4. il possesso della cittadinanza italiana, ovvero i requisiti sostitutivi;
5. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
6. le eventuali condanne penali riportate e/o gli eventuali procedimenti penali pendenti, ovvero di non aver riportato condanne penali né di essere a conoscenza di procedimenti penali a carico;
7. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati ante 31/12/1985);
8. iscrizione all'Ordine, ove prevista;
9. di essere dipendente a tempo indeterminato di Azienda o Ente del S.S.N. o di altra Pubblica Amministrazione, con indicazione della data di decorrenza dell'assunzione;
10. Ente di appartenenza/ struttura di assegnazione/profilo professionale di appartenenza/eventuali servizi prestati in altro profilo;
11. avvenuto superamento del periodo di prova;
12. di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e di non avere in corso procedimenti disciplinari;
13. la dispensa o la destituzione dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, ovvero di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, ovvero non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego;
14. il possesso dell'idoneità alla mansione specifica del profilo;
15. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del nuovo Regolamento Europeo in materia di privacy (n. 2016/679) e del D. Lgs. n. 196/2003 per la parte non abrogata;
16. di avere preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del presente avviso.

La mancata sottoscrizione della domanda, con firma digitale o autografa, e in quest'ultimo caso, la mancanza della copia del documento di identità, costituisce motivo di esclusione. L'omissione nella domanda anche di una sola dichiarazione relativa ai requisiti richiesti, non altrimenti rilevabili, determina l'esclusione.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente l'eventuale modifica del proprio indirizzo PEC.

L'Azienda declina ogni responsabilità per dispersioni di comunicazioni dipendenti da inesatta comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, ovvero per eventuali disguidi non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa.

5. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DELL'AVVISO DI MOBILITA'

- copia di valido documento di riconoscimento.

6. CAUSE DI ESCLUSIONE DALL'AVVISO DI MOBILITA'

Costituiscono cause di esclusione:

- il mancato possesso di uno dei requisiti generali e/o specifici di ammissione;
- la mancata sottoscrizione dell'istanza di partecipazione;
- il mancato rispetto delle modalità per l'invio e la compilazione della domanda di partecipazione;
- la presentazione di dichiarazioni false o mendaci;
- l'utilizzo di una casella di posta elettronica certificata non personale;
- il mancato rilascio dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- il mancato rilascio del nulla osta definitivo dall'azienda di appartenenza del candidato.

La comunicazione dell'esclusione verrà notificata a mezzo PEC entro trenta giorni dall'esecutività del provvedimento deliberativo.

7. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Al termine della procedura di mobilità l'esito finale sarà pubblicato sul sito aziendale.

I dipendenti vincitori della mobilità - in possesso, pertanto, dei requisiti previsti dal presente avviso e del nulla osta al trasferimento per mobilità rilasciato dall'Azienda di appartenenza - verranno assunti in ruolo presso questa ASP, previa stipula di apposito contratto individuale di lavoro, secondo le modalità previste dai rispettivi CC.CC.NN.LL.

L'assunzione resta comunque subordinata all'accertamento della sussistenza della idoneità piena e incondizionata alla specifica mansione, da effettuarsi da parte del Medico competente dell'ASP di Caltanissetta, anche con riferimento alle eventuali specifiche attività richieste.

La data di inizio del rapporto di lavoro, nonché la sede dell'attività lavorativa - che l'Azienda si riserva espressamente di potere modificare rispetto a quella attualmente ricoperta in posizione di comando/assegnazione temporanea - saranno indicati nel contratto individuale di lavoro.

All'atto del trasferimento l'ASP non si fa carico del residuo ferie/ore maturate dal vincitore presso l'Azienda di provenienza.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ogni candidato dovrà rendere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, a pena di esclusione dal presente avviso. I dati forniti dai candidati saranno raccolti dall'ufficio competente per lo svolgimento delle procedure e saranno trattati per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

9. DISPOSIZIONI FINALI

L'azienda si riserva la facoltà, in regime di autotutela, di modificare, sospendere la presente mobilità, riaprire e/o prorogare i termini di presentazione delle domande, revocare il presente bando, o parte di esso, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che i candidati possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

L'assunzione in servizio dei vincitori potrebbe essere temporaneamente sospesa o ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni.

Per la gestione di tutta la procedura di reclutamento pertinente al presente avviso, si richiama tutta la normativa vigente in materia.

Il presente bando sarà pubblicato in forma integrale sul sito internet aziendale all'indirizzo: www.asp.cl.it sezione *Bandi di concorsi e avvisi*.

Per informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla U.O.C. Gestione Risorse Umane via G. Cusmano, 1 Caltanissetta - 0934/506011/506733/506007.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ing. Alessandro Caltagirone