



SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE FASCE RETRIBUTIVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) – ANNO 2021

In esecuzione della ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per la destinazione delle risorse economiche del fondo premialità e fasce e definizione dei criteri e modalità per l'accesso alla progressione economica orizzontale per l'anno 2021, sottoscritta il 13 dicembre 2021, è indetto Avviso interno per la progressione economica orizzontale del personale del Comparto, con decorrenza dal 1° gennaio 2021.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

Il personale in possesso dei requisiti di ammissione deve presentare la domanda di partecipazione alla selezione in via telematica, utilizzando esclusivamente la piattaforma selezioni e concorsi accedendo al seguente indirizzo web: <https://aspcaltanissetta.selezionieconcorsi.it>, compilando lo specifico modulo online secondo le istruzioni riportate nell'allegato 1 che costituisce parte integrante del presente bando. È ESCLUSA OGNI ALTRA FORMA DI PRESENTAZIONE O TRASMISSIONE DELLA DOMANDA. Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità, non verranno prese in considerazione.

La domanda dovrà essere sottoscritta, a pena di esclusione, con firma autografa del candidato e successiva scansione della stessa.

Alla domanda, di partecipazione all'avviso interno de quo, dovrà essere allegata la fotocopia di un valido documento di riconoscimento del sottoscrittore e la scheda di valutazione del responsabile del servizio, come da modello allegato al presente avviso.

Al fine di convalidare i punteggi della scheda di valutazione, gli stessi devono essere inseriti dal candidato sulla piattaforma online e la scheda deve essere obbligatoriamente allegata.

Le dichiarazioni prodotte devono contenere con esattezza tutti gli elementi e dati necessari a determinare con certezza la valutabilità dei titoli dichiarati.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte. In caso di dichiarazioni mendaci saranno applicate le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Le domande dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre 12 (dodici) giorni successivi alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale www.asp.cl.it – sezione *Bandi di concorso e avvisi* -.

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine per la presentazione delle domande è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è privo di effetti.

L'Amministrazione declina, fin d'ora, ogni responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni dovute ad inesatte indicazioni di recapito da parte del candidato, ovvero ad eventuali disguidi telematici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.



Ai fini del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., si informa che i dati personali raccolti dalla ASP saranno utilizzati per le sole finalità inerenti allo svolgimento della procedura de qua, nel rispetto delle vigenti disposizioni.

Per quanto non previsto si rinvia alla normativa in materia.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Alle selezioni potrà partecipare il personale dipendente che al 31 dicembre dell'anno 2020 risulti in servizio presso questa Azienda con contratto a tempo indeterminato. Il personale partecipante alla selezione per l'attribuzione della fascia superiore deve avere maturato:

- un'esperienza professionale di almeno due anni alla data del 31/12/2020, presso questa Azienda o altro Ente del S.S.N. nella stessa posizione funzionale di quella oggetto della selezione;
- un'anzianità di servizio di almeno due anni nella fascia in godimento, ai sensi dell'art. 3, comma 1, del CCNL 10/4/2008, maturata al 31 dicembre dell'anno precedente alla selezione.

Non potrà partecipare alla selezione per l'attribuzione della fascia il personale dipendente che:

- sia già collocato nell'ultima fascia retributiva;
- abbia riportato una sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto (censura) nel biennio antecedente alla selezione.

L'attribuzione della fascia retributiva ha luogo previa valutazione selettiva basata sugli elementi di cui all'art. 35, comma 1, lettera a) del CCNL 7.4.1999 per i passaggi alla prima, seconda e terza fascia retributiva, e lettera b) per i passaggi dalla quarta alla sesta fascia.

CRITERI DI SELEZIONE

Le fasce in interesse verranno attribuite previa selezione fra i vari aspiranti. La selezione verrà affidata a Commissioni appositamente nominate e costituite che opereranno secondo i criteri stabiliti nel regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 3152 del 14/12/2020.

Le Commissioni disporranno di 100 punti, così ripartiti:

Categorie A) e B):

- a) Esperienza professionale e sviluppo professionale (max punti 45)
- b) Obiettivi raggiunti: si terrà conto delle valutazioni dell'ultimo biennio (max punti 15)
- c) Contributo al miglioramento della qualità del servizio, autonomia, responsabilità, qualità del contributo professionale (max punti 15)
- d) Relazione interpersonale, flessibilità, rapporto con il pubblico, comportamento nel lavoro (max punti 15)
- e) Titoli di studio, professionali ed accademici (max punti 10)

La professionalità maturata nella stessa posizione funzionale di quella oggetto della selezione, ulteriore rispetto al requisito di ammissione, è valutata con punti 1,20 per anno di servizio.

La professionalità maturata in posizioni inferiori verrà valutata con 0,60 per anno di servizio.

Il servizio in regime part-time verrà valutato in proporzione alle ore effettuate.

I titoli di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla Commissione con motivata relazione, tenendo conto della attinenza del titolo con il profilo interessato e della rilevanza del titolo stesso.

Categoria C) e D):

- a) Esperienza professionale e sviluppo professionale (max punti 30)
- b) Obiettivi raggiunti: si terrà conto delle valutazioni dell'ultimo biennio (max punti 15)
- c) Contributo al miglioramento della qualità del servizio, autonomia, responsabilità, qualità del contributo professionale (max punti 15)



- d) Relazione interpersonale, flessibilità, rapporto con il pubblico, comportamento nel lavoro (max punti 10)
- e) Titoli di studio, professionali ed accademici (max punti 15)
- f) Partecipazione a congressi, convegni, corsi di aggiornamento con ECM anche in modalità FAD, e non ECM (max punti 15)

La professionalità maturata nella stessa posizione funzionale di quella oggetto della selezione, ulteriore rispetto al requisito di ammissione, è valutata con punti 1,20 per anno di servizio.

La professionalità maturata in posizioni inferiori verrà valutata con 0,60 per anno di servizio.

Il servizio in regime part-time verrà valutato in proporzione alle ore effettuate.

I titoli e le partecipazioni di cui alle lettere sub e) ed f) saranno valutati solo se attinenti alla qualifica oggetto della selezione.

I Titoli di studio professionali e accademici saranno valutati nel modo seguente:

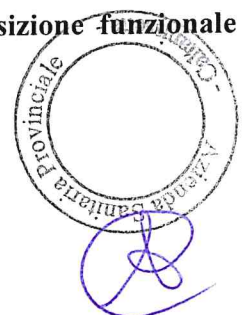
- a) Laurea Magistrale o Specialistica, punti 2;
- b) Dottorato di ricerca, punti 2;
- c) Diploma di Scuola Universitaria diretta ai fini speciali in tecniche organizzative nel settore sanitario (DAI o IID) o Master Universitario, punti 1,00;
- d) Laurea triennale, punti 1
- e) Diploma di Abilitazione a funzioni direttive o Master in Management o Coordinamento, punti 1,00
- f) Diploma di abilitazione all'esercizio delle professioni sanitarie (vecchio ordinamento) di cui alla Declaratoria relativa ai profili professionali categoria "D" riportati nell'allegato 1 al CCNL 7 aprile 1999, per come modificato dall'allegato 1 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001 e dell'allegato 1 al CCNL del 19 aprile 2004, punti 1
- g) Attestato di dattilografia, punti 0,25
- h) Diploma di Infermiere Generico, punti 0,40
- i) Attestato O.S.S., punti 0,30
- j) Attestato O.T.A., punti 0,20
- k) Attestato di Ausiliario Specializzato, punti 0,10
- l) Attestato di informatica a seguito di Corso non inferiore a mesi sei, punti 0,40.

Corsi di aggiornamento o partecipazione a congressi, convegni e seminari:

- a) come docente punti 0,15
- b) come discente con esami finali (ECM) punti 0,10
- c) come discente senza esami finali punti 0,05
- d) Idoneità a concorsi pubblici superiore alla qualifica ricoperta punti 1,00
- e) Attività di docenza presso Università, per anno punti 1,00
- f) Attività di docenza presso Enti autorizzati/accreditati dal SSR, per anno punti 0,20
Nel caso in cui in uno stesso anno didattico sia stato conferito l'incarico di insegnamento in più corsi, gli altri verranno valutati ridotti del 50%.
- g) Corsi di formazione in comando se attinenti alla qualifica oggetto della selezione, punti 0,05 per ogni giornata, fino a un massimo di punti 0.20.

Le monografie e pubblicazioni saranno valutate solo se pertinenti alla posizione funzionale ricoperta e nel modo seguente:

- a) Monografie punti 0,40
- b) Pubblicazioni punti 0,20.



Alle pubblicazioni risultanti dal contributo di più coautori si assegna il punteggio previsto ridotto del 50%.

Formazione e aggiornamento professionale

La valutazione della formazione e dell'aggiornamento professionale sostenuti dal dipendente, sarà effettuata con i seguenti criteri.

Saranno valutati i titoli professionali e di studio, formalmente documentati, idonei ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della carriera ed attinenti al profilo professionale di appartenenza, con l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- a) Corsi di specializzazione o perfezionamento almeno semestrali punti 0,60
- b) Abilitazione all'iscrizione ad Albi professionali del personale del ruolo amministrativo, tecnico e professionale punti 2,00
- c) Corsi di specializzazione o perfezionamento almeno trimestrali punti 0,30

Ai fini della formulazione delle graduatorie, nel caso di parità di punteggio all'esito delle operazioni di valutazione dei titoli fra più candidati in posizione utile per l'assegnazione della fascia, verrà data precedenza al candidato con maggiore età e in subordine al candidato che abbia raggiunto una maggiore anzianità di servizio.

Il presente avviso è pubblicato esclusivamente sul sito internet aziendale www.asp.cl.it – sezione *Bandi di concorso e avvisi* - ed è trasmesso alle OO.SS. del Comparto e alla RSU aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ing. Alessandro Caltagirone



17 DIC 2021