

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

CALTANISSETTA

AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL RUOLO
SANITARIO E DEGLI OPERATORI SOCIO SANITARI

IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE

AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268 LETT. B) DELLA LEGGE 234 DEL 30/12/2021.

Visto l'art. 1, comma 268. lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), "Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza sanitaria da covid-19, gli Enti del S.S.N. ferma restando l'applicazione dell'art. 20 del D. Lgs n. 75/2017 e s.m.i., dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 - ter del D.L. 17/03/2020 n. 18, convertito con modificazioni, dalla legge 24/04/2020 n. 27 e che abbiano maturato al 30/06/2022 alle dipendenze di un Ente del SSN almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 30/06/2022 secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunte mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive";

In esecuzione alla deliberazione n. 2308 del 06.10.2021

è indetto

avviso per la ricognizione del personale precario in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'art. 1 comma 268 della legge 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio) e segnatamente:

- personale del ruolo sanitario e gli operatori socio sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni previste dall'art. 2-ter del D.L. 17/03/2020 n. 18 convertito dalla L. 24/04/2020 n. 27, e che abbiano maturato al 30/06/2022 alle dipendenze di un Ente del SSN almeno 18 mesi di servizio anche non continuativi di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 30/06/2022 secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione.

Gli aspiranti dovranno possedere, all'atto dell'assunzione attraverso la stabilizzazione, anche i requisiti generali e specifici previsti dal DPR n. 483/97 per la dirigenza e dal DPR n. 220/2001 per il comparto.

Destinatario della procedura è il personale del ruolo sanitario, sia del Comparto che della Dirigenza e gli Operatori Socio Sanitari, che non sia già titolare di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'ASP di Caltanissetta o presso altra pubblica amministrazione.

Il presente avviso ha natura esclusivamente ricognitoria al fine di individuare i potenziali aventi titolo alla procedura di stabilizzazione introdotta dalla Legge 234/2021.

I requisiti per la partecipazione all'avviso di ricognizione sono:

- a) Avere maturato, alla data del 30/06/2022, alle dipendenze di un ente del SSN almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi.

Al sensi della Circolare ministeriale n. 3/2017 gli anni utili da conteggiare (anzianità di servizio) comprendono tutti i rapporti di lavoro flessibile, ivi compresi i contratti riconducibili alla previsione di cui



all'art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, fermo restando che il servizio deve essere maturato nel medesimo profilo professionale, atteso che la stabilizzazione presuppone necessariamente un'esperienza professionale maturata nello svolgimento delle funzioni proprie del profilo di inquadramento.

Restano esclusi dalla tipologia dei rapporti ammissibili al presente percorso (circolare dip.to Funzione Pubblica n. 3 e circolare assessoriale n. 42238/2018) oltre ai contratti di somministrazione:

- attività di ricercatore universitario a t.d.
- dottorato di ricerca svolto presso strutture universitarie
- assegno di ricerca
- borsa di studio

b) Avere prestato il servizio di cui al punto 1 per almeno sei mesi nel periodo compreso tra il 31/01/2020 e il 30/06/2022.

c) Non essere titolare di rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la pubblica amministrazione.

d) Essere stato assunto a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi comprese le selezioni di cui all'art. 2 - ter del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27. Come precisato dalla Circolare del Ministro per la semplificazione e la P.A., le procedure concorsuali attraverso le quali è stato reclutato il personale a tempo determinato, interessato all'assunzione a tempo indeterminato di cui alla norma in argomento, sono quelle relative a procedure selettive - sia a t.i. che a t.d. - espletate da amministrazioni pubbliche, anche diverse da quella che procede all'assunzione.

Nell'ambito delle procedure concorsuali, vanno ricomprese anche le selezioni di cui all'articolo 2-ter del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27 che si sono svolte per titoli e/o colloquio orale, attraverso procedure comparative.

Per procedure concorsuali si intendono tutte le procedure caratterizzate dall'emanazione di un bando, dalla valutazione comparativa dei candidati e dalla compilazione finale di una graduatoria di merito (Consiglio di Stato sez. V, 21/11/16 n. 4883; Cassazione Civile, sez. un. 29/05/2012, n. 8522; cassazione civile sez. un., 02/08/2017), come chiarito nel documento della Conferenza delle Regioni, allegato alla nota Assessoriale prot. n. 38497 dell'11/08/2022.

Ai fini della ricognizione ai sensi all'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30/12/2021, nella domanda devono essere indicati gli estremi dell'atto deliberativo di approvazione della graduatoria (ente deliberante, numero e data della deliberazione) con la quale è stato conferito ogni singolo incarico che concorre al computo dei diciotto mesi di servizio. La veridicità della suddetta dichiarazione sarà oggetto di controllo da parte di questa amministrazione.

Per il personale assunto a tempo determinato mediante procedure diverse quelle sopra indicate, l'Azienda si riserva di procedere mediante l'espletamento di apposite selezioni riservate, come previsto dalla Legge 234/2021 e dal documento della Conferenza delle Regioni avanti citato.

La domanda di partecipazione all'avviso di ricognizione, indirizzata al Direttore Generale va presentata, a pena di esclusione, entro e non oltre giorni 30, dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso nella GURS - Serie Speciale Concorsi, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, accedendo al seguente indirizzo web: <https://aspcaltanissetta.selezionieconcorsi.it>, compilando lo specifico modulo on line secondo le istruzioni riportate nell'ALLEGATO 1 che costituisce parte integrante del presente bando.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.



Qualora Il candidato, in possesso dei requisiti utili ai fini della stabilizzazione, non indichi correttamente nella domanda gli estremi dell'atto di approvazione della graduatoria (ente deliberante, numero e data della deliberazione) con la quale ha assunto l'incarico che concorre al computo dei tre anni di servizio, la domanda sarà considerata valida ai fini della ricognizione del personale assunto con procedure diverse da quelle selettive.

La domanda dovrà essere sottoscritta con firma autografa del candidato e successiva scansione della stessa.

La validità di ricezione della corrispondenza è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna.

L'amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file.

Per la validità dell'invio informatico l'istante dovrà utilizzare una casella di posta elettronica certificata (PEC).

Ogni eventuale comunicazione relativa all'avviso sarà inoltrata all'indirizzo PEC indicato dal candidato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, né da eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I relativi avvisi di stabilizzazione verranno indetti con successivi atti deliberativi, nei quali verranno indicati i posti vacanti, afferenti ai profili del ruolo sanitario della Dirigenza e del Comparto e agli Operatori Socio Sanitari.

25 NOV 2022

Il Direttore Generale
Dott. Ing. Alessandro Caltagirone

