

**AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE RISERVATA AL PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA E DEL COMPARTO SANITA' – RUOLO AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE E TECNICO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 268 LETT.B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2021 N.234, COME MODIFICATA DAL DECRETO LEGGE 29 DICEMBRE 2022, N. 197 CONVERTITO IN LEGGE, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 24 FEBBRAIO 2023, N. 14, CHE HA PRESTATO SERVIZIO DURANTE L'EMERGENZA PANDEMICA DA COVID-19.**

In esecuzione della delibera del Commissario Straordinario n. 1348 del 14-06-2023 è indetto Avviso Pubblico per la stabilizzazione, esclusivamente per i posti vacanti e disponibili, del personale precario della Dirigenza e del Comparto ruolo Amministrativo, Professionale e Tecnico, titolari di contratto a tempo determinato o di contratto di lavoro flessibile, che ha prestato servizio durante l'emergenza pandemica da Covid-19, in possesso dei requisiti, al momento fino alla data del 30/06/2023, di cui all'art. 1, comma 268, lett.b), della Legge 30 dicembre 2021 n.234, come modificata dal Decreto Legge 29 dicembre 2022, n. 197, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 24 febbraio 2023 n. 14, per i sotto indicati profili professionali:

- n. 2 posti di Dirigente Amministrativo;
- n. 1 posto di Dirigente Professionale Architetto;
- n. 4 posti di Dirigente Tecnico Analista;
- n. 8 posti di Collaboratore Amministrativo, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, ruolo Amministrativo;
- n. 6 Collaboratore Tecnico, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, ruolo Tecnico
- n. 9 posti di Assistente Amministrativo, Area degli Assistenti, ruolo Amministrativo;
- n. 3 posti di Assistente Informatico, Area degli Assistenti, ruolo Tecnico;

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

Tutti i sotto indicati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

**Sarà escluso dalla presente stabilizzazione il personale che, alla data di scadenza dell'avviso, sia già titolare di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel profilo oggetto della stabilizzazione, presso Pubblica Amministrazione o che abbia eventuali incompatibilità rilevabili ai sensi della normativa vigente.**

**REQUISITI DI AMMISSIONE PER I TITOLARI DI CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO:**

Possono presentare candidatura coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti riferiti al profilo per il quale intendono essere stabilizzati:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Per i cittadini di Paesi terzi è richiesto, ai fini dell'ammissione all'avviso, il possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o il possesso dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, la cui documentazione probante deve essere allegata alla domanda di ammissione, a pena di esclusione;
- idoneità fisica all'impiego;
- essere in possesso per il personale del Comparto dei requisiti propri del profilo professionale di cui al DPR 220/2001 e ss.mm.ii.;
- essere in possesso per il personale della Dirigenza dei requisiti propri del profilo professionale di cui al DPR 483/1997 e ss.mm.ii.;
- essere stati reclutati a tempo determinato presso questa Azienda, anche non più in servizio, con procedure concorsuali;



- aver maturato alla data del 30/06/2023, alle dipendenze di un Ente del Servizio Sanitario Nazionale, almeno 18 mesi di servizio anche non continuativi;
- aver prestato servizio per almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 ed il 31/12/2022;

#### **REQUISITI DI AMMISSIONE PER I TITOLARI DI CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE:**

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Per i cittadini di Paesi terzi è richiesto, ai fini dell'ammissione all'avviso, il possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o il possesso dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, la cui documentazione probante deve essere allegata alla domanda di ammissione, a pena di esclusione;
- idoneità fisica all'impiego;
- essere in possesso dei requisiti propri del profilo professionale di cui al D.P.R. 220/2001 e ss.mm.ii.;
- essere stati reclutati con contratto di lavoro flessibile presso questa Azienda, anche non più in servizio;
- aver maturato alla data del 30/06/2023, alle dipendenze di un Ente del Servizio Sanitario Nazionale, almeno 18 mesi di servizio anche non continuativi;
- aver prestato servizio per almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 ed il 31/12/2022;

**Per le procedure di stabilizzazione per le quali non è previsto l'espletamento di prove di esame, l'eventuale graduatoria per soli titoli sarà redatta, qualora il numero delle istanze degli aventi diritto risulti superiore rispetto ai posti messi a stabilizzazione, secondo i seguenti criteri di valutazione.**

#### **CRITERI DI VALUTAZIONE**

**Nel calcolo dell'anzianità di servizio, nel profilo o disciplina oggetto della stabilizzazione verrà ESCLUSO il requisito di ammissione dei 18 mesi:**

- Il servizio prestato con contratto a t.d. sarà valutato 1,20 per anno;
- il servizio prestato presso l'Asp di Caltanissetta sarà maggiorato con un punteggio pari a 0,60 per anno, frazionabile per mese;
- Il servizio prestato presso Case di Cura private convenzionate con rapporto di lavoro subordinato verrà calcolato per il 25% della sua durata rispetto alla valutazione prevista per il servizio prestato presso gli Enti Pubblici;
- Il servizio prestato con altre forme di lavoro flessibile (co.co.co.) verrà calcolato con punti 0,30 per anno;
- Il servizio prestato in regime di part-time sarà calcolato in misura proporzionale all'orario reso;
- In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato. Le frazioni di anno saranno valutate come mese intero per periodi superiori a gg. 15, non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a gg. 15.
- Altro titolo di studio rispetto a quello previsto come requisito di ammissione: punti 1,00;
- Master universitario di I Livello inerente alla qualifica professionale: punti 0,25;
- Master universitario di II Livello inerente alla qualifica professionale: punti 0,30;
- Dottorato di ricerca triennale inerente alla qualifica professionale: punti 1,50;
- Abilitazioni professionali all'esercizio di professioni: punti 0,20;

- nel caso di parità di punteggio, saranno applicate le preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94 e ss.mm.ii., fatte salve eventuali altre direttive nazionali o regionali;

## **PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER I TITOLARI DI CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE.**

La procedura di stabilizzazione per i titolari di contratto di lavoro flessibile verrà effettuata previo espletamento di procedure selettive, con le modalità sotto specificate e secondo i criteri di priorità stabiliti dai Protocolli d'Intesa siglati dall'Assessorato Regionale in accordo con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative.

### **VALUTAZIONE DEI TITOLI**

I titoli presentati dai candidati saranno valutati da un'apposita Commissione all'uopo nominata. La Commissione avrà a disposizione 100 punti così ripartiti:

- **30 punti per i titoli;**
- **30 punti per la prova scritta;**
- **40 punti per la prova orale;**

Il punteggio relativo ai titoli sarà così ripartito:

- **Titoli di carriera: punti 15;**
- **Titoli accademici e di studio: punti 3;**
- **Pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;**
- **Curriculum formativo e professionale: punti 10;**

Il punteggio da attribuire alle prove di esame sarà così ripartito:

- **Prova scritta: punteggio minimo di sufficienza pari a 21/30;**
- **Prova orale: punteggio minimo di sufficienza pari a 24/40;**

La prova scritta verterà su materie tecnico-giuridiche attinenti al profilo professionale, mediante svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica.

La prova orale consisterà in un colloquio volto ad accertare le conoscenze giuridiche, informatiche e di lingua inglese, nonché il livello di esperienza professionale acquisito.

Il diario delle prove verrà comunicato ai candidati almeno 15 giorni prima dell'inizio delle stesse, tramite PEC personale fornita dal candidato, con valore di notifica.

### **GRADUATORIA DI MERITO**

La Commissione Esaminatrice provvederà a redigere la graduatoria di merito, con la valutazione dei titoli e delle relative prove d'esame effettuate, che sarà approvata dal Commissario Straordinario e verrà utilizzata fino alla copertura dei posti previsti.

La graduatoria verrà formulata secondo i criteri previsti dal Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale del Comparto Sanità di cui al DPR n. 220/2001 e dal Regolamento Aziendale, di cui alla delibera n. 389 del 15/02/2023.

A parità di punteggio si applicheranno le precedenza di legge.

### **CRITERI DI PRIORITA'**

Come previsto dai Protocolli d'Intesa, siglati tra l'Assessorato Regionale della Salute e le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, i criteri di priorità per l'espletamento della presente procedura di

stabilizzazione per l'attribuzione dei posti sono i seguenti:

1. essere, al momento della pubblicazione dell'Avviso, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'Azienda precedente e di possedere i requisiti previsti dall'art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234/2021, come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 197/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 14/2023;
2. in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza viene riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro subordinato a seguito di superamento di selezione pubblica, anche non più in servizio e che abbia maturato presso l'Azienda precedente (almeno 1 giorno) e in altri Enti del SSN i requisiti previsti dalla normativa in argomento;
3. in subordine, la precedenza viene riconosciuta al personale in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di superamento di selezione pubblica, che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia, purchè sia prevalente il periodo maturato nel profilo oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;
4. in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza viene riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda precedente (almeno 1 giorno) e in altri Enti del SSN che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica;
5. in subordine, al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda precedente (almeno 1 giorno) e in altri Enti del SSN, previo espletamento di apposita procedura selettiva;

#### **MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di partecipazione alla selezione va presentata, a pena di esclusione, entro e non oltre giorni 30 dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso nella GURS serie Speciale Concorsi, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, accedendo al seguente indirizzo web: <https://aspaltanissetta.selezionieconcorsi.it>, compilando lo specifico modulo on line secondo le istruzioni riportate nell'ALLEGATO 1, che costituisce parte integrante del presente bando.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione delle istanze. Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

La domanda dovrà essere sottoscritta con firma autografa del candidato con successiva scansione e caricamento a sistema della stessa.

La validità di ricezione della corrispondenza è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna.

L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file allegati.

Per la validità dell'invio informatico il soggetto dovrà utilizzare una casella di posta elettronica certificata.

Al medesimo indirizzo PEC saranno inviate tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura.

Questa Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il candidato decade dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sanzioni penali.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere e revocare il presente Avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni normative e/o contrattuali sopravvenute, senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di domicilio/PEC da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei suddetti indirizzi indicati nella istanza di partecipazione, né da eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**Il Commissario Straordinario  
Dott. Ing. Alessandro Callagirone**

