

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CALTANISSETTA**  
**AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO**  
**DELLA DIRIGENZA DEL RUOLO SANITARIO**  
**CHE HA MATURATO AL 30/09/2023 I REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE**  
**AI SENSI DELL'ART. 20 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 E**  
**AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 268 LETT. B) DELLA LEGGE 234/2021.**

In esecuzione alla deliberazione n. 2317 del 31-10-2023

è indetto

- avviso per la **ricognizione del personale precario della dirigenza sanitaria** che ha maturato, al 30/09/2023, i requisiti per la stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 (Legge Madia) e che alla stessa data deve essere in possesso dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego dal D.P.R n. 483/1997 e segnatamente:
  - a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28/08/2015), di un contratto di lavoro flessibile presso l'ASP di Caltanissetta;
  - b) ha maturato, alla data del 30/09/2023, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, svolgendo attività corrispondente a quella del profilo oggetto della stabilizzazione, presso l'ASP di Caltanissetta o presso Amministrazioni del SSN o presso diversi enti pubblici e istituzioni di ricerca.
  
- avviso per la **ricognizione del personale precario della dirigenza sanitaria** che ha maturato, al 30/09/2023, i requisiti per la stabilizzazione di cui all'art. 1 comma 268 della legge 234/2021 (Legge di Bilancio) e che alla stessa data deve essere in possesso dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego dal D.P.R n. 483/1997e segnatamente:
  - a) personale della dirigenza del ruolo sanitario, anche qualora non più in servizio, che sia stato reclutato, a tempo determinato, con procedure concorsuali e non concorsuali, ivi incluse le selezioni previste dall'art. 2-ter del D.L. 17/03/2020 n. 18 convertito dalla L. 24/04/2020 n. 27, e che abbia maturato alle dipendenze di un Ente del SSN almeno 18 mesi di servizio anche non continuativi di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 31/12/2022.

Come precisato dalla Circolare del Ministro per la semplificazione e la P.A., le procedure concorsuali attraverso le quali è stato reclutato il personale a tempo determinato, interessato all'assunzione a tempo indeterminato di cui alla norma in argomento, sono quelle relative a procedure selettive - sia a t.i. che a t.d. - espletate da amministrazioni pubbliche, anche diverse da quella che procede all'assunzione.

Nell'ambito delle procedure concorsuali, vanno ricomprese anche le selezioni di cui all'articolo 2-ter del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27 che si sono svolte per titoli e/o colloquio orale, attraverso procedure comparative anche a tempo determinato.

Per procedure concorsuali si intendono tutte le procedure caratterizzate dall'emanazione di un bando, dalla valutazione comparativa dei candidati e dalla compilazione finale di una graduatoria di merito (Consiglio di Stato sez. V, 21/11/16 n. 4883; Cassazione Civile, sez. un. 29/05/2012, n. 8522; cassazione civile sez. un., 02/08/2017), come chiarito nel documento della Conferenza delle Regioni, allegato alla nota

Assessoriale prot. n. 38497 dell'11/08/2022 e da ultimo dalla Circolare Assessoriale prot. n. 43887 del 04/08/2023 al punto 5.

Ai fini della ricognizione ai sensi all'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30/12/2021, nella domanda devono essere indicati gli estremi dell'atto deliberativo di approvazione della graduatoria (ente deliberante, numero e data della deliberazione) con la quale è stato conferito ogni singolo incarico che concorre al computo dei diciotto mesi di servizio. La veridicità della suddetta dichiarazione sarà oggetto di controllo da parte di questa amministrazione.

Per il personale assunto a tempo determinato mediante procedure diverse quelle sopra indicate, l'Azienda si riserva di procedere mediante l'espletamento di apposite selezioni riservate, come previsto dalla Legge 234/2021 e dal documento della Conferenza delle Regioni avanti citato, attraverso l'applicazione dei criteri di priorità, come previsti dai protocolli d'intesa siglati dall'Assessorato Regionale della Salute e dalle OO.SS. maggiormente rappresentative.

Il requisito dei tre anni o dei diciotto mesi di contratto deve essere maturato nel medesimo profilo professionale, atteso che la stabilizzazione presuppone necessariamente un'esperienza professionale maturata nello svolgimento delle funzioni proprie del profilo di inquadramento.

Restano esclusi dalla tipologia dei rapporti ammissibili al presente percorso (circolare dip.to Funzione Pubblica n. 3 e circolare assessoriale n. 42238/2018):

- 1) attività di ricercatore universitario e t.d.;
- 2) dottorato di ricerca svolto presso strutture universitarie;
- 3) assegno di ricerca;
- 4) borsa di studio;
- 5) contratto di somministrazione.

Destinatario della procedura è il personale del ruolo sanitario della Dirigenza che non sia già titolare di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'ASP di Caltanissetta o presso altra pubblica amministrazione.

Il presente avviso ha natura esclusivamente ricognitoria al fine di individuare i potenziali aventi titolo alla procedura di stabilizzazione, con la riserva di provvedere alla stabilizzazione degli aventi diritto, nel limite della percentuale dei posti riservati a tale procedura.

La domanda di partecipazione all'avviso di ricognizione, indirizzata al Commissario Straordinario va presentata, a pena di esclusione, entro e non oltre giorni 30, dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso nella GURS - Serie Speciale Concorsi, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, accedendo al seguente indirizzo web: <https://aspcaltanissetta.selezionieconcorsi.it>, compilando lo specifico modulo on line secondo le istruzioni riportate nell'ALLEGATO 1 che costituisce parte integrante del presente bando.

**E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.**

Qualora il candidato, che ha maturato i requisiti utili ai fini della stabilizzazione, non indichi correttamente nella domanda gli estremi dell'atto di approvazione della graduatoria (ente deliberante, numero e data della deliberazione) con la quale ha assunto l'incarico che concorre al computo del servizio, la domanda sarà considerata valida ai fini della ricognizione del personale assunto con procedure diverse da quelle selettive.

La domanda dovrà essere sottoscritta con firma autografa del candidato e successiva scansione della stessa.



L'amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file.

Per la validità dell'invio informatico l'istante dovrà utilizzare una casella di posta elettronica certificata (PEC).

Ogni eventuale comunicazione relativa all'avviso sarà inoltrata all'indirizzo PEC indicato dal candidato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, né da eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

29 DIC 2023

Il Commissario Straordinario  
Dott. Ing. Alessandro Caltagirone

