

SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE FASCE RETRIBUTIVE

**PERSONALE APPARTENENTE ALLE CAT. C) E D)**

U.O. \_\_\_\_\_

DIPENDENTE \_\_\_\_\_

CATEGORIA \_\_\_\_\_

PROFILO PROFESSIONALE \_\_\_\_\_

RESPONSABILE VALUTAZIONE \_\_\_\_\_

b) Obiettivi raggiunti: si terrà conto delle valutazioni dell'ultimo biennio max punti 15.  
Per ciascuna valutazione riferita agli anni in interesse (2019-2020) potranno essere attribuiti max punti 7,50 per anno.

Nel caso di parziale raggiungimento dell'obiettivo, tale punteggio dovrà essere ridotto proporzionalmente.

Punti anno 2019 \_\_\_\_\_

Punti anno 2020 \_\_\_\_\_

c) Contributo al miglioramento della qualità del servizio, autonomia, responsabilità, qualità del contributo professionale max punti 15

Per ciascuno dei momenti della valutazione potranno attribuirsi i seguenti punteggi:

- Miglioramento della qualità del servizio max punti 2,00                      Punti \_\_\_\_\_
- Autonomia max punti 5,00    Punti \_\_\_\_\_
- Responsabilità, max punti 5,00    Punti \_\_\_\_\_
- Qualità del contributo professionale max punti 3,00                                      Punti \_\_\_\_\_

d) Relazione interpersonale, flessibilità, rapporto con il pubblico, comportamento nel lavoro max punti 10. Per ciascuno dei momenti della valutazione potranno attribuirsi i seguenti punteggi:

- Relazione interpersonale max punti 2,00    Punti \_\_\_\_\_
- Flessibilità max punti 2,00    Punti \_\_\_\_\_
- Rapporto con il pubblico max punti 3,00    Punti \_\_\_\_\_
- Comportamento nel lavoro max punti 3,00    Punti \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

RESPONSABILE VALUTAZIONE