



Profilo di Ruolo
Direttore di Struttura Complessa
PEDIATRIA
Azienda Sanitaria Provinciale di Caltanissetta

TITOLO DELL'INCARICO	Direttore di struttura complessa di Pediatria dei PP.OO. riuniti S. Elia di Caltanissetta e M. Raimondi di San Cataldo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Caltanissetta della Regione Siciliana
DESCRIZIONE PROFILO OGGETTIVO - ELEMENTI OGGETTIVI RELATIVI ALLA STRUTTURA OPERATIVA	
ORGANIZZAZIONE	<p>L'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Caltanissetta opera su un territorio di 2128 Km² e composta da 22 Comuni, con un bacino di utenza residente al 01.01.2022 di 250.550 abitanti oltre agli immigrati temporaneamente presenti.</p> <p>L'azienda Sanitaria Provinciale comprende 2 Distretti Ospedalieri ed un'Area Territoriale articolata in 4 Distretti Sanitari (Caltanissetta, Gela, Mussomeli e San Cataldo).</p> <p>Il Presidio ospedaliero "Sant'Elia" di Caltanissetta si inserisce all'interno degli Ospedali Area Nord.</p>
LUOGO DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO	<p>L'attività verrà svolta presso l'Unità Operativa Complessa di Pediatria del P.O. S. Elia di Caltanissetta.</p> <p>Le attività potranno essere svolte anche presso altre sedi secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione Aziendale.</p>
SUPERIORE GERARCHICO	Direttore Dipartimento Funzionale Materno Infantile
SISTEMA DELLE RELAZIONI	Relazioni operative con: Direzione Sanitaria Aziendale, Direzione del Dipartimento di afferenza; Direzione Medica dell'Ospedale; Unità Operative dell'Ospedale e Dipartimento di Prevenzione.
PRINCIPALI RESPONSABILITÀ	<p>Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gestione della leadership e aspetti manageriali - aspetti relativi al governo clinico - gestione tecnico-professionale-scientifica della U.O. - indirizzo e coordinamento nella gestione clinica dei pazienti della U.O. e gestione diretta degli stessi
AREA DELLE ATTIVITÀ EROGATE	<p>L'Unità Operativa Complessa di Pediatria ha l'obiettivo di garantire la diagnosi e la cura delle principali malattie in età pediatrica fornendo assistenza al minore (0-14 anni) attraverso attività ambulatoriale e di ricovero.</p> <p>Garantisce, altresì:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di prevenzione, diagnosi e cura finalizzate a rispondere ai bisogni di salute dell'età evolutiva (0-14 anni); - Assistenza al neonato fisiologico, inclusi screening metabolico allargato, otoemissioni acustiche, riflesso rosso, promozione dell'allattamento al seno e rooming-in - Assistenza al neonato patologico - Degenza di pediatria generale/specialistica in regime di ricovero - Day Hospital e Day Service diagnostico-terapeutico - Guardia attiva pediatrica 24/24 ore e consulenza per il Pronto Soccorso - Ambulatorio pediatrico generale/specialistico e ecografico

PROFILO SOGGETTIVO – COMPETENZE GENERALI E SPECIFICHE RICHIESTE PER RICOPRIRE LA FUNZIONE**COMPETENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI**

Il Direttore deve gestire l'attività di reparto (sia in termini generali sia di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione. Deve avere una adeguata esperienza nell'ambito delle patologie che afferiscono alla struttura, in particolare per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativo-gestionali.

Altresì:

- deve possedere specifica e consolidata esperienza professionale nel campo della pediatria ed in gran parte delle specialità mediche e nelle relative attività diagnostiche e terapeutiche della disciplina in parola;
- deve possedere esperienza e competenza nella gestione del paziente pediatrico;
- deve ottimizzare l'impegno delle risorse disponibili e garantire gli esiti positivi del servizio erogato;
- deve progettare e realizzare percorsi assistenziali che:
 - 1) siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale;
 - 2) garantiscano equità dell'assistenza, escludendo interessi personali, professionali e dell'Organizzazione;
 - 3) adattino alla realtà locale documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia;
 - 4) favoriscano un approccio multidimensionale, multiprofessionale e interculturale;
 - 5) integrino tra di loro i diversi livelli di assistenza e supportino la continuità assistenziale tra le strutture del SSN;
 - 6) tengano conto anche delle segnalazioni positive e negative ricevute da parte dell'utenza e degli stakeholder.

Al Direttore sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

- consolidata competenza professionale nei processi clinico - assistenziali di pazienti in età pediatrica con casistica di alta complessità diagnostico-terapeutica, con particolare riferimento alle patologie acute;
- consolidata esperienza professionale nella prevenzione delle malattie dell'infanzia e dell'adolescenza, ivi inclusa l'educazione alla salute;
- capacità e attitudine al lavoro in rete con le altre UU.OO. e con i Pediatri di Libera scelta
- documentata attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, accompagnata alla adozione di modalità operative per il miglioramento sistematico della qualità;
- conoscenza delle misure di controllo delle infezioni correlate alla assistenza; conoscenza dei sistemi di miglioramento continuo della qualità
- capacità di promuovere un clima collaborativo e favorente l'integrazione delle diverse figure professionali, di motivare e valorizzare i collaboratori;
- comprovata esperienza nella gestione delle patologie infettive del bambino, sia della gestione delle infezioni a trasmissione materno- fetale che nell'ambito pediatrico con l'implementazione di protocolli e linee guida per le principali malattie infettive;
- comprovata esperienza nella lotta all'antibiotico-resistenza e al buon uso dell'antibiotico terapia in tutti gli ambiti dell'età pediatrica;
- deve possedere capacità e attitudine alla promozione della corretta e accurata compilazione e gestione della documentazione clinico-assistenziale.

<p>LEADERSHIP E COERENZA NEGLI OBIETTIVI –ASPETTI MANAGERIALI</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Conoscere i concetti di Mission e Vision dell’organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell’Azienda. - Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell’Azienda nel suo complesso. - Conoscere l’atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento. - Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all’Azienda. - Conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti. - Capacità di gestione delle risorse umane afferenti all’UOC e delle risorse strumentali, finalizzata all’erogazione di prestazioni sicure, efficaci, efficienti e sostenibili. - Capacità di promuovere la cooperazione all’interno del proprio gruppo di lavoro e di favorire la crescita del personale attraverso la formazione, il tutoraggio e la valorizzazione della motivazione individuale. - Attitudine a favorire l’identificazione aziendale nei propri collaboratori, con conseguente sviluppo di comportamenti proattivi finalizzati al raggiungimento degli obiettivi prefissati. - Capacità di gestire la condivisione con i propri collaboratori degli obiettivi raggiunti, dei risultati positivi e degli eventi critici, e della derivante assunzione di responsabilità deontologica e professione in particolare nei rapporti con i previsti ambiti di tutela legale aziendale. - Capacità di gestire l’insorgenza di conflitti all’interno del proprio gruppo di lavoro, con espressione della propria leadership nella conduzione di riunioni, nell’assegnazione dei compiti e degli incarichi individuali ed in generale nel problem solving. - Attitudine e disponibilità al cambiamento organizzativo nell’ambito degli obiettivi assegnati. - Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali. - Promuovere un clima collaborativo.
<p>INNOVAZIONE, RICERCA E GOVERNO CLINICO</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Capacità di formare i propri collaboratori, organizzando le loro attività su progetti-obiettivo, sia individuali sia d’equipe e curando le attività di aggiornamento continuo, attraverso programmi di formazione sia personale sia rivolta ad altri; - Capacità di favorire l’integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali; - Collaborare per il miglioramento dei servizi e il governo dei processi assistenziali - Realizzare e gestire i percorsi diagnostici terapeutici - Realizzare e gestire la presa in carico del paziente cronico - Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori - Promuovere l’introduzione e l’implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecnologie
<p>GESTIONE DELLA SICUREZZA, DEI RISCHI PROFESSIONALI E DELLA PRIVACY</p>	<p>Il Direttore della UOC Pediatria deve:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle norme generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.

ANTICORRUZIONE	<ul style="list-style-type: none"> - Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti; - Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita; - Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione per favorire il miglioramento delle prassi aziendali.
-----------------------	---

Requisiti necessari per esercitare le funzioni previste dal profilo di ruolo descritto

Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, in particolare per gli aspetti clinico-gestionali propri della U.O., in modo sintetico, l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo.

Tale profilo richiede una serie di conoscenze, competenze ed esperienze che devono essere possedute dal Candidato per soddisfare l'impegnativo specifico del ruolo richiesto.