



Profilo di Ruolo
Direttore di Struttura Complessa
RADIOLOGIA
Azienda Sanitaria Provinciale di Caltanissetta

TITOLO DELL'INCARICO	Direttore di struttura complessa di Radiologia dei PP.OO. riuniti S. Elia di Caltanissetta e M. Raimondi di San Cataldo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Caltanissetta della Regione Siciliana
DESCRIZIONE PROFILO OGGETTIVO - ELEMENTI OGGETTIVI RELATIVI ALLA STRUTTURA OPERATIVA	
ORGANIZZAZIONE	L'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Caltanissetta opera su un territorio di 2128 Km² e composta da 22 Comuni, con un bacino di utenza residente al 01.01.2022 di 250.550 abitanti oltre agli immigrati temporaneamente presenti. L'azienda Sanitaria Provinciale comprende 2 Distretti Ospedalieri ed un'Area Territoriale articolata in 4 Distretti Sanitari (Caltanissetta, Gela, Mussomeli e San Cataldo). Il Presidio ospedaliero "Sant'Elia" di Caltanissetta si inserisce all'interno degli Ospedali Area Nord.
LUOGO DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO	L'attività verrà svolta presso l'Unità Operativa Complessa di Radiologia del P.O. S. Elia di Caltanissetta.
SUPERIORE GERARCHICO	Direttore Dipartimento Funzionale dei Servizi
SISTEMA DELLE RELAZIONI	Relazioni operative con: Direzione Sanitaria Aziendale, Direzione del Dipartimento di afferenza; Direzione Medica dell'Ospedale; Unità Operative dell'Ospedale
PRINCIPALI RESPONSABILITÀ	Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a: - gestione della leadership e aspetti manageriali - aspetti relativi al governo clinico - gestione tecnico-professionale-scientifica della U.O. - indirizzo e coordinamento nella gestione clinica dei pazienti della U.O. e gestione diretta degli stessi
UTILIZZO TECNOLOGIE	Esperienza nelle principali tecnologie inerenti la branca.
AREA DELLE ATTIVITÀ EROGATE	L'Unità Operativa Complessa di Radiologia garantisce le prestazioni dell'attività clinica di Radiologia a favore dei soggetti interni, nonché in regime di Pronto Soccorso e ai soggetti esterni.
PROFILO SOGGETTIVO – COMPETENZE GENERALI E SPECIFICHE RICHIESTE PER RICOPRIRE LA FUNZIONE	
COMPETENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI	Il candidato dovrà possedere: - Comprovata esperienza nell'ambito dell'attività di Radiologia, in tutte le metodiche di Imaging. - Comprovata esperienza di gestione delle problematiche inerenti l'appropriatezza prescrittiva in una rete di percorsi condivisi in ambito Dipartimentale. - Comprovata conoscenza/esperienza ed interpretazione delle metodiche di Imaging, nonché nelle metodiche di II livello (TC e RM). - Conoscenza dell'applicazione e della stesura dei piani di lavoro. - Possesso di esperienza nell'attività formativa e di tutoraggio del personale sanitario sui temi della Radioprotezione, con particolare riguardo al personale neoassunto.

	- Attività scientifica (pubblicazioni) nell'ambito specifico della disciplina. - Attitudine comunicativa e motivazionale per lo sviluppo della disciplina finalizzata alla formazione, all'integrazione all'interno della rete formativa della Scuola di Specializzazione, all'introduzione di modelli di innovazione organizzativa e assistenziale. - Conoscenza della normativa e degli indirizzi per la gestione dei percorsi e delle fasi di attesa degli utenti che accedono ai Servizi di Radiodiagnostica.
LEADERSHIP E COERENZA NEGLI OBIETTIVI –ASPETTI MANAGERIALI	- Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda. - Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso. - Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento. - Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda. - Conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti. - Capacità di gestione delle risorse umane afferenti all'UOC e delle risorse strumentali, finalizzata all'erogazione di prestazioni sicure, efficaci, efficienti e sostenibili. - Capacità di promuovere la cooperazione all'interno del proprio gruppo di lavoro e di favorire la crescita del personale attraverso la formazione, il tutoraggio e la valorizzazione della motivazione individuale. - Attitudine a favorire l'identificazione aziendale nei propri collaboratori, con conseguente sviluppo di comportamenti proattivi finalizzati al raggiungimento degli obiettivi prefissati. - Capacità di gestire la condivisione con i propri collaboratori degli obiettivi raggiunti, dei risultati positivi e degli eventi critici, e della derivante assunzione di responsabilità deontologica e professione in particolare nei rapporti con i previsti ambiti di tutela legale aziendale. - Capacità di gestire l'insorgenza di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro, con espressione della propria leadership nella conduzione di riunioni, nell'assegnazione dei compiti e degli incarichi individuali ed in generale nel problem solving. - Attitudine e disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati. - Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali. - Promuovere un clima collaborativo.
INNOVAZIONE, RICERCA E GOVERNO CLINICO	- Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali, con modalità condivise con le altre strutture provinciali dell'emergenza-urgenza. - Partecipare alla creazione di una rete con i Medici Prescrittori nella delineazione di nuovi modelli organizzativi basati sulla appropriatezza con il fine del miglioramento degli accessi alle prestazioni di Imaging, secondo congrui codici di Priorità e RAO (Raggruppamenti di attesa omogenei), e conseguentemente la riduzione delle liste d'attesa. - Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l'utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell'assistenza. - Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori. - Attuare il monitoraggio della riduzione della dose, attraverso modelli basati sulle norme della Radioprotezione e la delineazione di percorsi assistenziali dedicati ai Pazienti fragili e Pediatrici.

	- Realizzare e gestire i percorsi diagnostici e terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti.
GESTIONE DELLA SICUREZZA, DEI RISCHI PROFESSIONALI E DELLA PRIVACY	Il Direttore della UOC Radiologia deve: - Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle norme generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
ANTICORRUZIONE	- Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti; - Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita; - Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione per favorire il miglioramento delle prassi aziendali.
Requisiti necessari per esercitare le funzioni previste dal profilo di ruolo descritto	
Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, in particolare per gli aspetti clinico-gestionali propri della U.O., in modo sintetico, l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo. Tale profilo richiede una serie di conoscenze, competenze ed esperienze specifiche in campo radiologico che devono essere possedute dal Candidato per soddisfare l'impegnativo specifico del ruolo richiesto. Nonché attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico, con esperienza nell'utilizzo e nella gestione dei principali applicativi di settore e altresì conoscenza dell'utilizzo dei sistemi di governance e degli strumenti attuali di pianificazione sanitaria.	