



**Profilo di Ruolo**  
**Direttore di Struttura Complessa**  
**AREA DELLE DIPENDENZE**  
**Azienda Sanitaria Provinciale di Caltanissetta**

<b>TITOLO DELL'INCARICO</b>	Direttore di struttura complessa Area delle Dipendenze dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Caltanissetta della Regione Siciliana
<b>DESCRIZIONE PROFILO OGGETTIVO - ELEMENTI OGGETTIVI RELATIVI ALLA STRUTTURA OPERATIVA</b>	
<b>ORGANIZZAZIONE</b>	<p>L'ASP di Caltanissetta corrisponde al territorio dell'intera provincia che, al 31/10/2024 conta 270.519 abitanti, si estende su un territorio di 2128 kmq ed è composta da 22 Comuni oltre agli immigrati temporaneamente presenti..</p> <p>Nell'articolazione interna dell'ASP è presente un <b>Dipartimento Salute Mentale</b> che comprende n. <b>4 UU.OO.CC.</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Modulo DSM Area Nord</li> <li>- Modulo DSM Area Sud</li> <li>- Area delle Dipendenze</li> <li>- Neuropsichiatria infantile</li> </ul> <p>L'<b>UOC Area delle Dipendenze</b> è articolata secondo le UU.OO.SS. di seguito indicate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• UOS SerT Area Nord</li> <li>• UOS SerT Area Sud</li> </ul> <p>L'UOC coordina le attività dell'equipe del SerT Intramurario presso gli Istituti Penitenziari di Caltanissetta, San Cataldo e Gela.</p> <p>Nel territorio di competenza del DDP ricadono n. 2 CTSR private convenzionate</p>
<b>LUOGO DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO</b>	L'attività verrà svolta presso tutto il territorio dell'ASP di Caltanissetta
<b>SUPERIORE GERARCHICO</b>	Direttore Dipartimento di Salute Mentale
<b>SISTEMA DELLE RELAZIONI</b>	Relazioni operative con: Direzione Sanitaria Aziendale, Direzione del Dipartimento di afferenza;
<b>PRINCIPALI RESPONSABILITÀ</b>	<p>L'attività dell'UOC Area delle Dipendenze è rappresentata dagli interventi di prevenzione, diagnosi, trattamento e riabilitazione dei soggetti con disturbi da uso di sostanze psicoattive legali e illegali e delle addiction comportamentali, (gioco d'azzardo patologico, rivolti alle persone che ne sono affette e alle loro famiglie, Disturbi del comportamento alimentare, etc).</p> <p>Gli obiettivi, perseguiti mediante modalità multidisciplinari e integrate, sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- partecipazione agli interventi di prevenzione universale e ai programmi di promozione della salute promossi sul territorio di competenza;</li> <li>- programmazione, progettazione e gestione di interventi di prevenzione selettiva e indicata al disagio adolescenziale e giovanile e alle dipendenze patologiche;</li> <li>- contributo al lavoro di rete in integrazione sia con le altre Strutture del DSM che con quelle Aziendali e con gli altri soggetti pubblici, del privato sociale e del volontariato ai fini di una programmazione, organizzazione e gestione efficace di interventi rivolti al disagio giovanile e alla promozione del benessere nella comunità;</li> <li>- direzione delle Unità Operative afferenti, garantendo: <ul style="list-style-type: none"> <li>o il raggiungimento degli obiettivi assegnati;</li> <li>o il coordinamento e il supporto organizzativo e gestionale;</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ l'appropriatezza, l'omogeneità e l'universalità delle prestazioni erogate rivolte alle persone che richiedono una presa in carico in quanto affette da disturbi da uso di sostanze psicoattive, legali o illegali, e/o da dipendenze comportamentali;</li> <li>○ l'integrazione con le altre UU.OO. del Dipartimento di Salute Mentale ai fini di una appropriata gestione clinica degli adolescenti e degli utenti con comorbidità psichiatrica o di altra natura;</li> <li>○ l'indirizzo e l'organizzazione dell'offerta formativa e di aggiornamento;</li> <li>○ la rilevazione epidemiologica, la raccolta e l'invio dei dati che costituiscono i periodici flussi regionali e ministeriali.</li> </ul> <p>L'UOC assicura:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'accoglienza delle persone con disturbo da uso di sostanze psicoattive o affette da una dipendenza comportamentale attivando, entro i termini previsti dalla vigente normativa;</li> <li>- l'assessment multidimensionale e la successiva presa in carico, predisponendo appropriati e personalizzati programmi terapeutici e riabilitativi, sempre a carattere multidisciplinare e, se possibile, integrati;</li> <li>- accoglienza, supporto ed eventuale presa in carico dei familiari, in particolare nelle situazioni che coinvolgono adolescenti e giovani, donne gravide, e in tutte quelle situazioni dove la famiglia può costituire una risorsa imprescindibile;</li> <li>- tutela dello stato di salute della persona con accertamenti diagnostici e monitoraggi periodici dei principali parametri ematochimici e infettivologici e prevenzione delle patologie correlate;</li> <li>- attuazione dei programmi terapeutici per illeciti amministrativi ai sensi della vigente normativa per gli stupefacenti e garanzia dell'elaborazione di programmi alternativi alla pena per le persone reclusi in carcere e aventi diritto in quanto affette da disturbi da uso di sostanze psicoattive e/o dipendenze patologiche;</li> <li>- accertamenti diagnostici e certificazioni a valenza medico legale: lavoratori inviati da Medici Competenti, adozioni, tribunali dei minori, Commissioni Medico Locali Patenti;</li> <li>- attività intramuraria presso gli Istituti Penitenziari di Caltanissetta e San Cataldo.</li> <li>- Lavoro in RETE con gli STAKE Holder del territorio sia istituzionale sia ETS</li> </ul>
<p><b>AREA DELLE ATTIVITÀ EROGATE</b></p>	<p>L'Unità Operativa Complessa garantisce: l'ottimizzazione dei servizi, delle attività e delle risorse; il potenziamento di ambulatori dedicati per le dipendenze da non sostanze - in particolare GAP e DCA; l'integrazione tra le UUOO interne al Dipartimento allo scopo di migliorare l'assistenza, le strategie terapeutiche e l'efficiente l'utilizzo delle risorse umane e strumentali;</p> <p>le attività di studio e ricerca sull'incidenza da uso/abuso di sostanze, e sull'incidenza di dipendenze da non sostanze e sui modelli sociali, economici lavorativi, culturali ed esistenziali della popolazione adolescenziale ed adulta nel territorio di competenza</p>
<p><b>PROFILO SOGGETTIVO – COMPETENZE GENERALI E SPECIFICHE RICHIESTE PER RICOPRIRE LA FUNZIONE</b></p>	
<p><b>COMPETENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI</b></p>	<p>Il Direttore deve possedere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• adeguata e comprovata esperienza nei Servizi per Dipendenze Patologiche rispetto sia al trattamento dei disturbi da uso di sostanze psicoattive e delle dipendenze comportamentali sia nella gestione delle attività programmate;</li> <li>• competenza nella programmazione, progettazione e gestione degli interventi di prevenzione/promozione della salute in integrazione con le altre agenzie pubbliche e/o del privato sociale, del territorio e degli interventi di prevenzione selettiva e indicata, adottando modalità integrate e sinergiche;</li> <li>• competenza nell'attuazione di interventi, validati dalle evidenze scientifiche esistenti e dalle linee guida nazionali ed internazionali, efficaci ai fini della gestione clinica e riabilitativa delle persone affette da dipendenze patologiche;</li> <li>• periodico aggiornamento sulle tematiche inerenti la prevenzione, il trattamento e la riabilitazione delle dipendenze patologiche;</li> <li>• promozione, organizzazione ed attuazione di iniziative finalizzate alla formazione e all'aggiornamento degli operatori dell'UOC Dipendenze Patologiche e del personale appartenente alle altre Unità Operative dell'Azienda, in particolare a quelle del DSM, sulle tematiche delle dipendenze patologiche;</li> <li>• competenza nella produzione e nell'adozione di Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali (PDTA) per il management clinico di persone con disturbo da uso di sostanze e comorbidità psichiatrica in integrazione con le UU.OO. di Psichiatria e Neuropsichiatria;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• esperienza nella gestione di gruppi di lavoro finalizzati alla produzione di protocolli, procedure e istruzioni operative per avviare interventi preventivi, di promozione della salute e riabilitativi;</li> <li>• competenza nell'utilizzo degli applicativi informatici in uso.</li> <li>• Capacità e attività alla promozione della corretta e accurata compilazione e gestione della documentazione sanitaria.</li> </ul>
<b>LEADERSHIP E COERENZA NEGLI OBIETTIVI –ASPETTI MANAGERIALI</b>	<p><b>Competenze e caratteristiche richieste:</b></p> <p>adeguata e aggiornata formazione manageriale per la direzione di strutture sanitarie; conoscenza della mission e della vision dell'organizzazione aziendale, declinandola al proprio contesto operativo;</p> <p>utilizzo della leadership ai fini della motivazione e sostegno dei propri collaboratori, anche favorendo il benessere organizzativo, nell'assolvimento del proprio mandato clinico e nelle relazioni intra e interaziendali;</p> <p>esperienza e competenza nella programmazione e organizzazione delle risorse assegnate, personale e beni e servizi, rispettando normative contrattuali e direttive aziendali, anche attraverso la metodica di budget;</p> <p>gestione delle risorse umane assegnate attraverso attività di programmazione, inserimento, supervisione, formazione, sviluppo professionale e valutazione, in relazione alla mission, agli obiettivi assegnati, alle competenze professionali, al contesto organizzativo e alle normative vigenti;</p> <p>competenza nell'attuare modalità di intervento multidimensionali e multidisciplinari in grado di definire appropriatamente i bisogni emergenti, tempi e modalità trattamentali, professionalità coinvolte e livelli di responsabilità, indicatori di risultato e di processo;</p> <p>esperienza nella promozione, organizzazione e gestione di interventi integrati, multidisciplinari e multiprofessionali, con altre strutture del DSMD, aziendali o appartenenti alla rete territoriale su tematiche inerenti la mission specifica dell'UOC;</p> <p>competenza nella gestione del debito informativo tramite l'invio dei flussi di dati ai referenti aziendali, regionali e ministeriali;</p> <p>Gestione del miglioramento della qualità dei servizi erogati in sinergia con gli Uffici di staff e gli altri Servizi e Dipartimenti funzionali a questo obiettivo;</p> <p>produzione e verifica dell'applicazioni di protocolli, procedure e istruzioni operative per il miglioramento continuo delle pratiche professionali;</p> <p>verifica dell'attuazione delle disposizioni in materia di sicurezza degli utenti e degli operatori; applicazione della normativa europea e aziendale in materia di tutela della Privacy.</p>
<b>INNOVAZIONE, RICERCA E GOVERNO CLINICO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali. Realizzare e gestire i percorsi diagnostici e terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti.</li> <li>• Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l'utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell'assistenza.</li> <li>• Realizzare e gestire i percorsi diagnostici terapeutici.</li> <li>• Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.</li> <li>• Conoscere ed applicare, anche nelle fasi di riconciliazione terapeutica, le indicazioni del prontuario farmaceutico e del repertorio dei dispositivi medici aziendali.</li> </ul>
<b>GESTIONE DELLA SICUREZZA, DEI RISCHI PROFESSIONALI E DELLA PRIVACY</b>	<p>Il Direttore della UOC SIAN deve:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle norme generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.</li> </ul>
<b>ANTICORRUZIONE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti;</li> <li>• Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita;</li> <li>• Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione per</li> </ul>

	favorire il miglioramento delle prassi aziendali.
--	---

<b>Requisiti necessari per esercitare le funzioni previste dal profilo di ruolo descritto</b>
---

Si richiede una capacità nelle attività ad elevata responsabilità gestionale, organizzativa, clinica e strategica, finalizzate a garantire l'efficace funzionamento del servizio e la qualità delle prestazioni erogate.

In particolare, capacità nella direzione e nel coordinamento complessivo delle attività attinenti all'area rivolte alla prevenzione, diagnosi, cura, trattamento e riabilitazione delle persone affette da dipendenze patologiche, sia da sostanze psicoattive (legali e illegali) e delle addiction comportamentali, (gioco d'azzardo, disturbi del comportamento alimentari, etc). Nell'ambito delle sue competenze, egli assicura la programmazione e l'organizzazione dei percorsi assistenziali secondo principi di efficacia, appropriatezza e integrazione multi-professionale, garantendo il rispetto delle normative vigenti e degli indirizzi strategici aziendali.